

ESG & bæredygtighed Rapport 2025





1 Introduktion

2 Tanker fra ledelsen

3 Analyse

4 Miljø & klima (E)

5 Sociale forhold (S)

6 Ledelse (G)

7 Emissionsfaktorer

8 Datagrundlag

1/ Introduktion

Hvem er vi?

Vi er ca. 30 ansatte i Odense og Svendborg og elsker al den teknik, der sørger for, at vores kunder kan arbejde effektivt. Vi er **samarbejdspartneren**, der sikrer, at systemerne er kørende og kundernes data er sikre.

Vi sørger for, at kundernes medarbejdere får maksimal udnyttelse af IT-værktøjerne. Vi leverer, installerer, vedligeholder samt supporterer kunderne 24-7-365.

Infowise er en virksomhed, som tror på tryghed, på at kende vores kunder – og på at kunne rykke hurtigt, når noget driller.

En nærværende IT-partner

Vi fungerer som kundernes strategiske IT-partner og leverer skræddersyede løsninger indenfor:

- IT-sikkerhed
- IT-drift
- Infrastruktur & Azure Cloud
- Modern Workplace & Microsoft 365
- Erhvervstelefon
- Internet og hostede løsninger til antenne-/netforeninger og deres medlemmer

Vi er ikke blot en leverandør – vi er en betroet sparringspartner, der sikrer stabil drift, høj sikkerhed og fleksible løsninger, så kunderne kan fokusere på deres kerneforretning.



Hvor ligger vores kontorer?



Odense

Hollufgårds Allé 8-10,
5220 Odense SØ



Svendborg

Jessens Mole 15, 1. sal
5700 Svendborg

Information om Infowise Services ApS

Input

Selskabstype	ApS
Branchekode	622000
Land, hvor virksomheden primært opererer	Danmark
Antal ansatte (FTE)	27,51
Har virksomheden en bæredygtighedsrelateret certificering/mærkning?	Nej

1/ Introduktion

Værdiskabelse

Vi behandler hinanden og vores kunder ordentligt, og tror på, at når vores medarbejdere trives, så gør vores kunder det også.

Som virksomhed lever vi efter **de tre K'er**, som står for:

- **Kompetence** - Vi ønsker folk, der kan lide at dygtiggøre sig og løbende udvikle deres kompetencer
- **Kollega** - Hos Infowise står vi sammen og bidrager alle til et godt kollegialt fællesskab
- **Kunder** - Vi sætter os i kundens sted og kører en personlig, ærlig dialog med vores kunder

Markedsposition og sektorerfaring

Infowise betjener en bred vifte af brancher - med særlig erfaring inden for:

- Revisions- og rådgivningsvirksomheder
- Ingeniør- og arkitektvirksomheder
- Forsyningsbranchen og kritisk infrastruktur

Vores branchekendskab gør os i stand til at levere kontekstuel relevante IT-løsninger, der understøtter både forretningsmål og regulatoriske krav.

Kundesegment

Vores kundesegment består primært af små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Her fungerer vi ofte som ekstern IT-afdeling. Disse virksomheder efterspørger:

- Stabil og sikker IT-drift
- Skalerbare cloud-løsninger
- Rådgivning om IT-sikkerhed og compliance
- Omkostningseffektive og fleksible aftaler

Vores værdier

Dedikation & lidenskab

Vi brænder for IT og leverer kvalitet

Nærvær & fleksibilitet

Personlig tilgang og skræddersyede løsninger

Autenticitet & tillid

Langvarige relationer baseret på ærlighed

Mod & innovation

Vi tør tænke nyt og skabe værdi gennem teknologi

Enterprise- og større organisationer

Vi samarbejder dertil med organisationer med mere komplekse IT-miljøer og højere krav til:

- Cybersikkerhed
- Infrastruktur og netværk
- Governance og compliance
- Dokumentation og driftsstabilitet

Her leverer vi specialiserede løsninger og løbende strategisk rådgivning.

Vi understøtter også offentlige institutioner og non-profit-organisationer med fokus på:

- Datasikkerhed og GDPR
- Stabil drift og forretningskontinuitet
- Budgetansvarlighed
- Transparens og compliance

I dette segment er ansvarlighed og dokumentation centrale parametre.

1/ Introduktion

Strategiske partnerskaber og ansvarlig værdikæde

Vores samarbejdspartnere er en central del af vores værdikæde og afgørende for vores evne til at levere stabile, sikre og bæredygtige IT-løsninger. Vi prioriterer partnere, der lever op til høje standarder inden for kvalitet, datasikkerhed og ansvarlig forretningsadfærd.

For at sikre stabil og skalerbar infrastruktur, samarbejder vi med udvalgte **infrastruktur- og telepartnere**, herunder:

- TDC Erhverv
- GlobalConnect
- Dansk Kabel TV
- Flexfone
- KK Partner samt flere øvrige

Disse partnerskaber er med til at sikre forretningskontinuitet og robust digital drift hos vores kunder. Stabil og sikker connectivity reducerer risikoen for driftsforstyrrelser samt datatab og er en forudsætning for ansvarlig digitalisering.

Vores leverandørkæde for hardware og IT-komponenter omfatter samarbejde med blandt andet følgende **distributions- og indkøbspartnere**:

- ATEA
- ALSO
- CloudFactory
- TD Synnex
- Arrow
- Harmonic
- Fritz og Vantiva

Samt **logistikpartnere** GLS og PostNord.

Vi prioriterer såvidt muligt at samarbejde med leverandører, der har etableret politikker for miljøhensyn, ansvarlige arbejdsforhold, etisk sourcing, affaldshåndtering og genanvendelse.

Fundamentet i vores værdikæde er vores **teknologi- og softwarepartnere**, som muliggør vores leverancer inden for cloud, sikkerhed og IT-drift. Vi samarbejder med etablerede og internationalt anerkendte leverandører, herunder:

- Microsoft - Azure Cloud, Microsoft 365 og sikkerhedsløsninger
- Cisco - Netværks- og sikkerhedsinfrastruktur
- Lenovo - Professionelt IT-hardware
- Hudu - Dokumentations- og IT-management
- Halo - IT Service Management (ITSM)
- E-conomic - Økonomi- og forretningssystem
- Panther & Kronback - ISP-systemer

Disse samarbejder understøtter høj cybersikkerhed, stabil drift og energieffektiv cloud-infrastruktur. Ved valg af teknologipartnere lægger vi vægt på internationale sikkerhedsstandarder, dokumenteret compliance (herunder GDPR og relevante ISO-standarder).



1/ Introduktion

Hvad er ESG-rapportering?

ESG-rapportering giver et samlet overblik over en virksomheds arbejde og påvirkning inden for tre centrale områder:

- **Miljø** (Environmental)
- **Sociale forhold** (Social)
- **Selskabsledelse** (Governance)

Rapporten kan i praksis sammenlignes med en årsrapport, men med fokus på nøgletal og indsatser relateret til bæredygtighed og ansvarlig drift. Formålet er at skabe gennemsigtighed omkring virksomhedens arbejde med bæredygtighed og give både interne og eksterne interessenter indsigt i, hvordan virksomheden arbejder med ansvarlig forretningspraksis og langsigtet værdiskabelse.

ESG-rapportering fungerer derfor ikke kun som et compliance-værktøj, men også som en mulighed for at synliggøre virksomhedens initiativer, ambitioner og udvikling inden for bæredygtighed.

Scope 1, 2 & 3

Som en del af ESG-rapporteringen opgør mange virksomheder deres CO₂-udledninger efter den internationale inddeling i scopes:

- **Scope 1** - Direkte emissioner fra virksomhedens egne aktiviteter, herunder brændstofforbrug eller udledninger fra egne anlæg
- **Scope 2** - Indirekte emissioner fra indkøbt energi, herunder elektricitet og fjernvarme anvendt i driften
- **Scope 3** - Alle øvrige indirekte emissioner i værdikæden, såsom udledninger fra leverandører, transport, medarbejderpendling, affaldshåndtering og brugen af virksomhedens produkter.

Hvad indeholder denne rapport?

Rapporten er udarbejdet for Infowise som virksomhed og dækker hele år 2025. Rapporten omfatter data fra 1. januar 2025 til 31. december 2025. Rapporten omfatter ikke datterselskaber eller andre enheder. Den er udarbejdet af vores konsulenter i samarbejde med det danske ESG-firma Wardn ApS.

Ingen data er tilbageholdt eller skjult på grund af IP-rettigheder.

Rapporteringsramme

Rammen, der er brugt til rapporten, er den frivillige ESRS for ikke-børsnoterede små og mellemstore virksomheder, også kendt som VSME. Rammen er baseret på ESRS-rammen, der bruges af større virksomheder.

Den tilbyder en nedskaleret version af den oprindelige ramme for bedre at passe til mindre virksomheders kapacitet, så de kan påbegynde deres egen bæredygtighedsrejse og opfylde rapporteringskravene fra større virksomheder.

I VSME-rammen rapporterer vi inden for basismodulet og dele af det omfattende modul, som er relevant i forhold til vores størrelse og industri. Rammen er udviklet af EFRAG, som er sekretariatet, der rådgiver Europa-Parlamentet om lovgivning relateret til ESG. [Læs mere om EFRAG og VSME ESRS-rammen her.](#)

Rapporten er udarbejdet som en separat rapport fra den finansielle årsrapport, men kan på et senere tidspunkt blive inkluderet i denne.

2/ Tanker fra ledelsen

Introduktion

Som en del af Infowises arbejde med bæredygtighed har vi i 2025 haft fokus på at omsætte vores ambitioner til konkrete handlinger. Vi arbejder både strategisk og operationelt med at reducere vores miljøpåvirkning og styrke en ansvarlig og cirkulær forretningspraksis.

Vores tilgang er kendetegnet ved, at bæredygtighed ikke kun håndteres gennem enkelte initiativer, men integreres i vores daglige drift, vores løsninger og vores samarbejde med kunder og partnere.

Nedenfor præsenteres udvalgte initiativer, som afspejler vores arbejde i det forgangne år samt vores retning fremad.

1/ Infowise Return

Infowise Return handler om cirkulær håndtering af IT-udstyr. Gennem vores return-løsning arbejder vi målrettet med at forlænge levetiden på IT-udstyr og sikre ansvarlig håndtering ved end-of-life.

Gennem vores Infowise Return-løsning arbejder vi med, at udstyr genbruges, hvor det er muligt, eller genanvendes og bortskaffes miljørigtigt i samarbejde med certificerede partnere. Samtidig sikres korrekt datasletning, hvilket er centralt for både compliance og ansvarlig drift.

2/ Bæredygtighed i daglig drift

Vi arbejder også med effektive tiltag i hverdagen såsom genbrugsemballage, optimeret logistik, anvendelse af refurbished IT-udstyr samt fokus på at reducere transport og madspild. F.eks. skal medarbejdere specifikt registrere sig hver uge ift. alle måltider, hvorefter vores kok indkøber og laver mad til det antal. Rester genbruges i nye retter, og medarbejdere kan også få rester med hjem til glæde for hele familien, så vi undgår madspild.

3/ Medarbejderinddragelse og adfærd

Vi arbejder aktivt med at engagere medarbejdere i bæredygtighed gennem konkrete initiativer, herunder kampagner, hvor medarbejdere kan indlevere brugt IT-udstyr til genanvendelse og sikker datasletning. Dette styrker både bevidsthed og ejerskab på tværs af organisationen.

4/ Dokumentation og ESG-understøttelse

Vi kan understøtte vores kunder med dokumenteret klimadata og bæredygtighedsrapportering, som kan anvendes direkte i ESG- og CSR-arbejde. Dette bidrager til øget transparens og gør det lettere for virksomheder at arbejde struktureret med deres klimaaftryk.

5/ Lokale initiativer og partnerskaber

Som led i vores Company Day 2025 gennemførte vi en indsamlingsaktivitet i samarbejde med ATEA, hvor både kunder og medarbejdere kunne aflevere udtjent IT-udstyr til genanvendelse. Initiativet understøtter vores ambition om at gøre bæredygtighed konkret og tilgængeligt.



Bæredygtighed i Infowise handler ikke kun om enkeltstående initiativer, men om at integrere ansvarlighed i vores måde at drive forretning på – hver dag.

Morten Søe Anderskov
Hardwarerådgiver & indkøbsansvarlig



3/ Analyse

Hvordan har vi fastlagt vores ESG-prioriteringer?

Vi har afholdt en intern ESG-workshop med deltagelse af nøglemedarbejdere. Formålet var at identificere de ESG-emner, der er mest relevante for vores forretning, vores medarbejdere og de partnere, vi samarbejder med.

Workshoppen tog udgangspunkt i princippet om dobbelt-væsentlighed, hvor vi vurderede både:

- **Impact væsentlighed** - Hvordan Infowise' aktiviteter påvirker miljø og samfund
- **Finansiell væsentlighed** - Hvordan bæredygtighedsrelaterede risici og muligheder påvirker vores forretning

Metode

Da vi har inkluderet dele af det udvidede modul, er det anbefalet at gennemføre en dobbelt-væsentligheds-analyse.

Det medtagede udvidede modul betyder, at vi først har kortlagt vores værdikæde for at skabe et overblik over de aktiviteter, som virksomheden direkte og indirekte påvirker.

Dernæst har vi identificeret og prioriteret de relevante interessenter ud fra deres rolle og betydning i værdikæden. På baggrund af denne kortlægning har vi vurderet, hvilke emner der har finansiell væsentlighed, hvilke der har samfundsmæssig væsentlighed, og hvilke der har begge dele – eller ingen af delene.

Væsentlighedsanalyse

Nedenfor fremgår de fire vigtigste interessenter, som blev identificeret i forbindelse med udarbejdelsen af denne rapport. Interessenterne er prioriteret efter betydning og vil blive vurderet og opdateret én gang årligt.

De fire vigtigste interessenter

+ Medarbejdere	● ● ● ● ●
+ Kunder	● ● ● ● ○
+ Netværk	● ● ○ ○ ○
+ Partnere	● ○ ○ ○ ○

Bæredygtighedsemner

Baseret på vores nøgleinteressenter og arten af Infowises aktiviteter har vi identificeret de centrale emner, der er mest relevante at rapportere på i forhold til vores ESG- og bæredygtighedsindsats.

Nedenfor præsenteres de **tre hovedemner**, som i de følgende afsnit uddybes gennem underemner og specifikke oplysninger:



Klimaforandringer



Egen arbejdsstyrke



Governance

Ledelsesteamet hos Infowise vil årligt vurdere og opdatere disse væsentlighedsemner i takt med, at virksomheden og dens interessenter udvikler sig.

4/ Miljø & klima

Emissionsdata

Nedenstående tabel giver et samlet overblik over virksomhedens samlede miljø- og klimadata for rapporteringsåret. Dataindsamlingen er gennemført i samarbejde med konsulenter fra Wardn ApS og Infowise.

Infowise' samlede CO₂-udledning i rapporteringsåret udgør 166,84 tCO₂e. Størstedelen af udledningen stammer fra **Scope 3**.

Scope 1 og **Scope 2** udgør en mindre andel og relaterer sig primært til energiforbrug og drift. Udledningen pr. medarbejder (FTE) udgør 6,93 tCO₂e, hvilket giver et sammenligneligt nøgletal for virksomhedens klimaintensitet. Opgørelsen er baseret på tilgængelige aktivitetsdata samt relevante emissionsfaktorer.

Miljø- og klimadata

Infowises samlede energiforbrug udgør 25,3 MWh, hvoraf 83 % stammer fra vedvarende energikilder.

Varmeforbruget er estimeret til 139,9 MWh baseret på fordelingsnøgler og standardomregninger, hvilket medfører en vis usikkerhed i opgørelsen.

Vandforbruget udgør 62,3 m³ og er fordelt på baggrund af lejemålenes areal. Samlet set afspejler data et stabilt ressourceforbrug, hvor de primære miljøpåvirkninger knytter sig til energiforbrug og indirekte aktiviteter i værdikæden.

På de følgende sider gennemgår vi **Scope 3** og de initiativer, vi har inden for miljø og klima.

Miljø- og klimaoverblik

	Enhed	2025
Scope 1 - direkte emissioner	tCO ₂ e	1,28
Scope 2 - indirekte emissioner	tCO ₂ e	10,10
Scope 3 - andre indirekte emissioner	tCO ₂ e	155,45
Totale CO ₂ -emissioner	tCO ₂ e	166,84
tCO ₂ e pr. FTE	tCO ₂ e	6,07
<hr/>		
Totalt el forbrug	MWh	25,3
% som fossile brændstoffer	%	17,0
% som vedvarende	%	83,0
<hr/>		
Varmeforbrug	MWh	139,9
<hr/>		
Vandforbrug	m ³	62,3
Vandforbrug fra områder med højt vandstress	m ³	0
<hr/>		
Anvender selskabet principper fra cirkulær økonomi?	Ja/Nej	Ja

4/ Miljø & klima

Scope 3-emissioner

Infowise' **Scope 3**-emissioner udgør størstedelen af virksomhedens samlede klimaaftryk og omfatter indirekte emissioner fra værdikæden, herunder indkøb af IT-services, software og rådgivningsydelser samt medarbejderpendling og arbejdsrelateret transport.

Opgørelsen er primært baseret på en spent-based-metode med udgangspunkt i finansielle data fra økonomisystemet kombineret med relevante emissionsfaktorer.

For udvalgte kategorier er der anvendt aktivitetsdata, hvilket samlet giver et retvisende overblik, men dog med en vis usikkerhed.

Antagelser og kommentarer

For at udarbejde et robust datasæt som grundlag for denne rapport, måtte der foretages visse antagelser.

1/ Kommentar: Data er indhentet fra Infowise' økonomisystem og danner grundlag for opgørelsen af de væsentligste Scope 3-emissioner.

2/ Kommentar: Rejseaktiviteter og medarbejderpendling er indsamlet via et digitalt spørgeskema blandt medarbejderne og er baseret på selvrapporterede oplysninger.

Væsentlige emissionskilder (> 1 tCO_{2e})

	Enhed	2025	Fordeling
IT indkøb	tCO _{2e}	8.2	5,3%
IT Services	tCO _{2e}	15.6	10,1%
Frokost	tCO _{2e}	25.9	16,7%
Forsikring	tCO _{2e}	2.4	1,6%
Uddannelse & Træning	tCO _{2e}	0.5	0,3%
Rådgivning & services	tCO _{2e}	61.4	39,5%
Rengøring	tCO _{2e}	5.1	3,3%
Restaurant & hotel	tCO _{2e}	5.5	3,6%
Kontorartikler og møbler	tCO _{2e}	4.9	3,2%
Medarbejderaktiviteter	tCO _{2e}	0.0	0,0%
Post	tCO _{2e}	0.5	0,3%
Medarbejderpendling	tCO _{2e}	20.3	13,1%
Arbejdsrelateret transport	tCO _{2e}	5.1	3,3%

4/ Miljø & klima

Anvendelse af cirkulære økonomiprincipper

Vi arbejder aktivt med at integrere cirkulære økonomiprincipper i den daglige drift for at minimere ressourceforbrug, reducere affald og begrænse vores klimaaftryk.

1/ Genbrug af emballage i hele kundeledet

Når vi afsender pakker til vores kunder, gør vi det konsekvent i genbrugte papkasser. På den måde forlænger vi emballagens levetid og reducerer behovet for ny produktion af materialer. Dette er både en miljømæssig og økonomisk bæredygtig løsning, som samtidig mindsker vores affaldsmængde.

2/ Grundig affaldssortering

Vi sorterer affald i relevante fraktioner for at sikre, at så meget som muligt genanvendes. Dette bidrager til en mere ansvarlig ressourcehåndtering og understøtter vores målsætning om at reducere miljøpåvirkningen fra vores drift.

3/ Optimering af logistik for at reducere transport og CO₂-udledning

Virksomheden har implementeret en ny løsning, hvor pakker afhentes direkte hos os frem for at blive indleveret i en pakkeshop. Dette tiltag samler vores afsendelser og reducerer dermed antallet af kørsler forbundet med fragt markant. Resultatet er en mere strømlinet logistikproces med lavere CO₂-udledning og mindre pres på transportsystemet.



5/ Sociale forhold

Et trygt og sundt arbejdsmiljø

Vi arbejder målrettet med at skabe et trygt, sundt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor medarbejdere kan trives og udvikle sig. Vores indsats omfatter både trivsel, sikkerhed og kompetenceudvikling som centrale elementer i vores daglige drift.

Nedenstående tabel giver et overblik over centrale nøgletal for vores medarbejdere - herunder sammensætning, udvikling og arbejdsmiljøforhold. Den illustrerer status for vores sociale indsats i 2025.

Sociale overvejelser

Vi betragter medarbejderne som en central del af vores værdiskabelse og arbejder derfor aktivt med at sikre gode arbejdsforhold, høj trivsel og lige muligheder. Dette omfatter fokus på sundhed og sikkerhed, kompetenceudvikling, fastholdelse samt en inkluderende og respektfuld arbejdskultur.

Implementering, inddragelse og løbende forbedringer

HR og ledelsen forankrer trivselspolitikkerne gennem onboarding, løbende dialog samt har som mål tydeligt at prioritere trivsel og udvikling i hverdagen.

Politikkerne kommunikeres ved ansættelse og opdateres løbende. Medarbejdere inddrages gennem dialog og sociale aktiviteter. Medarbejdertrivsel er dermed en integreret del af vores ESG-arbejde og grundlaget for langsigtet værdiskabelse.



Oplysninger om sociale forhold

	Enhed	2025
Ansatte omregnet til FTEs	FTE	27,51
- Fastansatte (fuldtid)	Antal	24
- Fastansatte (deltid)	Antal	3,51
- Midlertidig ansatte	Antal	0
Kønsdiversitet i stab (% kvinder)	%	10,7 %
Ophørte ansættelser	Antal	4
Personaleomsætning	%	16,6 %
Arbejdsrelateret ulykker	Tal	0
Arbejdsrelateret dødsfald	Tal	0
# Af medarbejdere dækket af overenskomst	#	1
# Af uddannelses timer anvendt pr. medarbejder (begge køn)	Timer	12,5

5/ Sociale forhold

Sociale initiativer og politikker

Vores tilgang til de sociale forhold dækker fysisk og mental sundhed, work-life balance og løbende kompetenceudvikling.

Respekt og inklusion

Vi fremmer en kultur baseret på respekt, lige muligheder og ordentlighed. Vores tiltag:

- Nultolerance over for diskrimination og chikane
- Individuelle hensyn og fleksibilitet
- Adgang til sociale og kulturelle aktiviteter



Mental sundhed, fællesskab og trivsel

Vi prioriterer et åbent og tillidsfuldt arbejdsmiljø med fokus på trivsel og fællesskab. Vi arbejder aktivt med psykologisk tryghed og åben dialog. Vores tiltag:

- Regelmæssige 1-1-samtaler med fokus på trivsel og udvikling
- Engageret personaleforening, der arrangerer sociale aktiviteter året rundt samt sørger for fejring af personlige og faglige milepæle
- Fælles morgenmad og frokost sammen
- Fredagsbar med quiz og hygge



Unikke tiltag

- ✓ Fleksible arbejdstider
- ✓ Mulighed for hybridarbejde
- ✓ Frihed til at vælge eget udstyr
- ✓ Frisk og sund morgenmad for enhver smag
- ✓ Frokost tilberedt af husets egen kok - der gerne tager imod ønsker
- ✓ Fælles gåture efter frokost i naturskønne omgivelser på de to lokationer
- ✓ Personaleforening der står for firmaets sociale arrangementer
- ✓ Personalebeklædning efter smag og behag
- ✓ Pension og sundhedsforsikring hos PFA

- ✓ Medarbejder-bredbånd og fri telefoni
- ✓ Mulighed for fribilletter til mange forskellige typer af arrangementer
- ✓ Videreuddannelse og løbende opgradering i form af certificeringer m.v.
- ✓ Deltagelse i daglige netværk for sparring og personlig udvikling
- ✓ Medarbejderrabat hos udvalgte optikere samt firmabetalte skærmbiller
- ✓ Vi støtter Interforce, hvor vores medarbejdere under krisesituationer må bruge arbejdstiden på at deltage i beredskabsopgaver ved Reservestyryken

6/ Ledelse

Ansvarlig drift, transparens og tillid

God selskabsledelse er en integreret del af vores forretningspraksis og danner grundlaget for ansvarlig drift, transparens og tillid. Vi arbejder struktureret med governance for at sikre overholdelse af gældende lovgivning, beskytte data og understøtte en etisk og bæredygtig forretningsmodel.

Nedenstående tabel giver et overblik over centrale forhold vedrørende ledelse, compliance og interne politikker. Den illustrerer, hvordan vi i praksis arbejder systematisk med governance.

Infowise arbejder aktivt med at sikre ansvarlig ledelsesadfærd gennem klare interne retningslinjer, løbende opfølgning og fokus på compliance.

Governance og leverandørstyring

Vi arbejder systematisk med styring af vores leverandør-relationer gennem kontraktuelle krav til datasikkerhed og compliance, løbende dialog med strategiske partnere samt risikovurdering af kritiske leverandører.

Samtidig prioriterer vi samarbejde med partnere, der kan dokumentere deres arbejde med ESG og ansvarlig forretningspraksis.

Vores mål er at opretholde en robust, transparent og ansvarlig værdikæde, der understøtter både forretningsmæssig stabilitet og bæredygtig udvikling.

Ledelsens generelle forhold

	Enhed	2025
Har selskabet en databeskyttelsespolitik?	Ja/Nej	Ja
Har selskabet fået bøder eller domme mht. databeskyttelse?	Ja/Nej	Nej
Har selskabet en personalehåndbog?	Ja/Nej	Ja
Har selskabet en whistleblower-ordning?	Ja/Nej	Nej
Er der registreret hændelser mht. sociale og etiske arbejdsforhold?	Ja/Nej	Nej
Har selskabet modtaget bøder for korruption eller bestikkelse?	Ja/Nej	Nej
Kønsfordeling i ledelsen (% kvinder)	%	0%
Har selskabet certificeringer indenfor IT-sikkerhed?*		Ja

*Baseret på vores Microsoft Solutions Partner Security Designation samt vores underleverandørers certificeringer ISO 27001 samt ISAE 3402 og ISAE 3000

7/ Emissionsfaktorer

Nøgletal indenfor CO₂-emissioner

CO₂-udregningerne er baseret på GHG-protokollen. Emissionsfaktorerne er afstemt med nøgletal fra Erhvervsstyrelsen, der overordnet er baseret på DEFRA og IPCC. Vi har anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer i udarbejdelsen af klimaregnskabet.

CO₂-udregninger og målinger

Til at sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter. Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂-kompensation. Data er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra egne systemer.

Forbrug

Samlet tCO₂e

Generalt IT udstyr	0,06t
• Bærbar	0,27t
• PC skærme	0,44t
• Smartphones	0,07t
Bygge- og vedligehold (kontor)	0,07t
Events for medarbejdere	0,04t
Forsikring	0,02t
Hoteller & Restauranter	0,09t
IT Service & software	0,03t
Uddannelse & træning	0,02t
Rengøring & vedligehold (kontor)	0,03t
Konsulenter, advokater & revisorer	0,03t
Kontorartikler (papir, kuglepenne osv.)	0,07t
Møbler & Inventar (Kontor)	0,06t
Frokostordning & forplejning	0,09t
Transport	
Bus	0,12t
Fly (indenrigs)	0,19t
Fly (international)	0,13t
Motorcykel	0,15t
Bil (benzin)	0,20t
Bil (diesel)	0,17t
Bil (el)	0,03t
Bil (hybrid)	0,14t
Tog og metro	0,04t

8/ Datagrundlag

Organisatorisk grænse

Som grundlag for denne rapport har det været essentielt at fastlægge den organisatoriske grænse for rapporteringen. Den er fastlagt efter den operationelle kontrolmetode i overensstemmelse med GHG-protokollens forskrifter.

Scope 1 & 2-emissionerne opgøres således for følgende adresser:

- Hollufgårds Allé 8, 5220 Odense (55.3682, 10.4435)
- Jessens Mole 15, 5700 Svendborg (55.0596, 10.6110)

Kommentarer og hypoteser

Tilgængelighed af data indenfor alle aspekter af ESG er som regel ikke komplet. Det kræver derfor nogle antagelser på dele af datasættet.

Vi har her ridset disse antagelser og kommentarer op. De specificerer, hvorledes data er blevet indsamlet og bearbejdet.

1/ Kommentar

Data for medarbejderpendling er indsamlet via spørgeskemaer udsendt til medarbejderne, hvor de har angivet transportform, afstand og frekvens for deres daglige transport.

Spørgeskemaerne er udfyldt efter bedste evne, og besvarelserne er anvendt til at beregne det samlede pendlings-aftryk. For medarbejdere, der ikke har besvaret spørgeskemaet, er der anvendt gennemsnitsværdier baseret på de indkomne svar for at sikre et dækkende og retvisende datagrundlag.

2/ Kommentar

Data for el, vand og varme er indhentet fra de respektive lejere af de lokationer, hvor Infowise har aktiviteter. Disse data danner grundlag for opgørelsen af virksomhedens energiforbrug og tilhørende emissioner. Hvor direkte målinger ikke har været tilgængelige, er de modtagne oplysninger anvendt som repræsentative for det faktiske forbrug i rapporteringsperioden.





INFOWISE



Dit IT-system er livsnerven i din virksomhed

